

Vergabenummer: **24-99999**

Projekt: **Testprojekt**

Leistung: **Musterleistung**

Bietername 1: \_\_\_\_\_

Bietername 2: \_\_\_\_\_

Bietername 3: \_\_\_\_\_

Bietername 4: \_\_\_\_\_

Bietername 5: \_\_\_\_\_

Bietername 6: \_\_\_\_\_

Bietername 7: \_\_\_\_\_

Bietername 8: \_\_\_\_\_

Anzahl der zu vergebenden Wertungspunkte: **100,00**

Zuschlagskriterien (mit Unterkriterien)	Ge- wichtung	Wertungspunkte Bieter Nr.							
		1	2	3	4	5	6	7	8
<b>Qualifikation und Erfahrung des mit der Ausführung des Auftrags betrauten Personals sowie deren Auslastung und Verfügbarkeit</b>	<b>50%</b>								
> Projektleitung (Fachliche Qualifikation und Berufserfahrung) <sup>1</sup>	40%								
> Stellvertretung (Fachliche Qualifikation und Berufserfahrung) <sup>2</sup>	30%								
> Projektteam (Fachliche Qualifikation und Berufserfahrung, Sonderqualifikation im Einzelfall) <sup>3</sup>	30%								
<b>Projektabwicklung</b>	<b>30%</b>								
> Methoden der Termin- und Kostenkontrolle <sup>4</sup>	25%								
> Methoden der Qualitätssicherung in der Planungsphase <sup>5</sup>	25%								
> Methoden der Qualitätssicherung in der Ausschreibungsphase <sup>6</sup>	25%								
> Methoden der Qualitätssicherung in der Bauphase <sup>7</sup>	25%								
<b>Honorar<sup>8</sup></b> zum Beispiel Zuschläge, Besondere Leistungen, Nebenkosten	<b>20%</b>								
<b>Wertungsergebnis aller Kriterien</b>		<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>	<b>0,00</b>

Legende					
ungenügend: 6 = 0	mangelhaft: 5 - = 6,7 5 = 13,3 5 + = 20	ausreichend: 4 - = 26,7 4 = 33,3 4 + = 40	befriedigend: 3 - = 46,7 3 = 53,3 3 + = 60	gut: 2 - = 66,7 2 = 73,3 2 + = 80	sehr gut: 1 - = 86,7 1 = 93,3 1 + = 100

<sup>1</sup> Gewertet wird die berufliche Befähigung der Projektleitung, die nachgefragte Leistung auszuführen, also der persönliche berufliche Werdegang sowie nachgewiesene Fort- und Weiterbildung und die Dauer der Berufserfahrung in Jahren. Zudem wird gewertet, ob die Projektleitung bereits in der Vergangenheit vergleichbare Leistungen erbracht hat (Referenzliste/Objektliste).

<sup>2</sup> Gewertet wird die berufliche Befähigung der Stellvertretung, die nachgefragte Leistung auszuführen, also der persönliche berufliche Werdegang sowie nachgewiesene Fort- und Weiterbildung und die Dauer der Berufserfahrung in Jahren.

<sup>3</sup> Gewertet wird die berufliche Befähigung des Projektteams, die nachgefragte Leistung auszuführen, also der persönliche berufliche Werdegang sowie nachgewiesene Fort- und Weiterbildung und die Dauer der Berufserfahrung in Jahren.

<sup>4</sup> Dargestellt werden sollen Erläuterungen zur Ermittlung, Überwachung und Einflussnahme des Bereichs Termine unter Darstellung eingesetzter Hilfsmittel oder Kontrollinstrumente. Es sind Erläuterungen wichtig, wie Planungs- und Baetermine überwacht werden und wie bei Abweichungen vom Soll reagiert wird. Zudem soll die grundsätzliche Sicherstellung bzw. eingesetzte Hilfsmittel oder Kontrollinstrumente zur Ermittlung, Überwachung und Einflussnahme der Kosten über alle Leistungsphasen dargestellt werden.

<sup>5</sup> Dargestellt werden soll aufgabenbezogen wie und durch welche innerbetrieblichen Methoden die Qualitätssicherung in der Planungsphase sichergestellt wird.

<sup>6</sup> Dargestellt werden soll aufgabenbezogen wie und durch welche innerbetrieblichen Methoden die Qualitätssicherung in der Ausschreibungsphase sichergestellt wird.

<sup>7</sup> Dargestellt werden soll aufgabenbezogen wie und durch welche innerbetrieblichen Methoden die Qualitätssicherung in der Bauphase sichergestellt wird.

<sup>8</sup> Das Angebot mit der niedrigsten geprüften Honorarsumme erhält die Höchstpunktzahl. Null Punkte erhält ein Angebot mit dem zweifachen der niedrigsten geprüften Honorarsumme. Alle Angebote darüber erhalten ebenfalls null Punkte. Die Punktebewertung für die dazwischen liegenden Preise erfolgt über eine lineare Interpolation.